

A Política da Qualidade, Ambiente e Segurança Alimentar da empresa Sabores do Vez – Fumeiro Tradicional, Unipessoal Lda., cujo propósito é a produção de fumeiro, enchidos e fumados de qualidade, de forma a potenciar a valorização dos recursos endógenos do território rural do Alto Minho, particularmente de Arcos de Valdevez, tem por base os seguintes princípios:

1- Segurança Alimentar

Preocupação com a segurança alimentar dos seus produtos, procurando assegurar a identificação de potenciais perigos, e estabelecendo medidas de controlo eficazes por forma a minimizar a sua probabilidade de ocorrência.

2- Cumprimento das Obrigações de Conformidade

A Sabores do Vez assume o compromisso de satisfazer as suas obrigações de conformidade, incluindo o cumprimento de requisitos legais, estatutários e regulamentares, bem como outros relacionados com a qualidade, ambiente e segurança alimentar.

3- Focalização nos clientes, consumidores e partes interessadas

Por forma a garantir a satisfação dos seus clientes e consumidores, a Sabores do Vez empenha-se em satisfazer os requisitos estabelecidos pelos seus clientes, procurando superar as suas expectativas.

4- Parceria com fornecedores

De modo a assegurar a qualidade e segurança dos seus produtos, bem como melhorar o desempenho ambiental, a empresa exige a todos os fornecedores cumprimento rigoroso das normas e demais obrigações de conformidade.

5- Melhoria contínua

Através da análise e tratamento dos dados gerados pelo sistema de gestão, a empresa desenvolve ações com o objetivo de assegurar a melhoria contínua dos seus processos, bem como ao nível do desempenho ambiental.

6- Comunicação

Consciente do seu papel na cadeia alimentar, a Organização, compromete-se a comunicar de modo eficaz os aspetos relevantes e associados à qualidade, ambiente e segurança alimentar, aos seus colaboradores, fornecedores, clientes, consumidores, entidades oficiais e demais partes interessadas.

7- Rentabilidade

Com vista a uma redução de custos e por forma a assegurar a viabilidade e sucesso económico, a empresa procura de forma continuada a otimização dos seus processos e do seu desempenho.

8- Investimento nos colaboradores

A empresa define e implementa uma política de recursos humanos assente na motivação de todos os colaboradores, investindo na sua formação.

9- Responsabilidade social

A empresa assegura que são tidos em consideração os aspetos relevantes para a proteção da ética, da segurança e da saúde no trabalho.

10- Responsabilidade ambiental

Assume uma atitude ambientalmente responsável e orientada para a proteção do ambiente, sobretudo no âmbito da utilização sustentável de recursos naturais e energéticos.